

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Председателя
Правительства - Министр сельского,
лесного хозяйства и природных ресурсов
Ульяновской области

А.В.Чепухин

«08» 2014 г.

ПРОГРАММА

профессионального развития государственных гражданских служащих Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области на 2015-2017 годы.

1. Основание для разработки Программы:

Статья 62 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Цели и задачи Программы:

Приобретение дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков по вопросам профессиональной служебной деятельности, обновление знаний и навыков в соответствии с должностными регламентами и квалификационными требованиями, а также изучение передового опыта и приобретение практических умений для эффективного исполнения должностных обязанностей.

3. Сроки реализации программы:

Программа утверждается сроком на 3 года (2015-2017 годы) и может корректироваться по мере необходимости. Программа составляется в соответствии с индивидуальными планами государственных гражданских служащих Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области.

4. Прогноз ежегодной потребности в профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке государственных служащих в соответствии с индивидуальными планами государственных гражданских служащих Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области представлен в соответствующих приложениях.

5. Перечень основных программных мероприятий профессиональной подготовки государственных служащих:

- Выявление потребности в обучении государственных служащих в соответствии с текущими и перспективными задачами исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, уровнем подготовки персонала, организационно-штатными изменениями (по мере необходимости, но не реже 1 раза в год);

- Подготовка ежегодных материалов и отчетов о состоянии работы по профессиональному развитию государственных служащих в Министерстве сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области;

- Подготовка ежегодных предложений о возможности назначения сотрудников на должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста, а также их включения в кадровый резерв в соответствии с приобретенными знаниями и навыками;

- Содействие лицам, включенным в кадровый резерв Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области, в профессиональном развитии;

- Оценка деятельности государственных служащих с учётом их отношения к профессиональному развитию (проведение в соответствии с графиком аттестации служащих, проведение квалификационных экзаменов на присвоение государственным служащим классов чинов в соответствии с замещаемой должностью) и другие.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

- Совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности государственных служащих Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области;

- Повышение качества исполнения государственных функций и оказания государственных услуг государственными служащими Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области;

- Закрепление и содействие должностному росту на основе приобретенных дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков государственными служащими Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области.

Приложение № 1

Прогноз ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области на 2015 год

Должности государственной гражданской службы	Количество служащих, направляемых на дополнительное профессиональное образование	Планируемое количество аудиторных часов				Форма обучения				Планируемое направление обучения					
		Общее количество	16-72	73-144	от 250	С отрывом от службы	Без отрыва от службы	С использованием дистанционных технологий	Управленческое	Правовое	Организационно-экономическое	Планово-финансовое	Информационно-аналитическое	иное	
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
руководители	4		4		4			2					2		
Помощники (советники)	4		4		4			1	1		2				
специалисты	15		15		15			3	2	5	3		2		
обеспечивающие специалисты	10		10		10			2	1	3	4				
	1		1		1							1			
ВСЕГО	34		34		34			8	4	8	9	1	4		

Прогноз ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области на 2016 год

Должности государственной гражданской службы	Категория	группа	Количество служащих, направляемых на дополнительное профессиональное образование	Планируемое количество аудиторных часов			Форма обучения			Планируемое направление обучения						
				16-72	73-144	от 250	С отрывом от службы	С отрывом от службы	С исполнением обязанностей	Управленческое	Правовое	Органико-экономическое	Планово-финансовое	Информационно-аналитическое	иное	
1	руководители	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
		высшая	2							1						1
		главная	2							1				1		
Помощники (советники)	ведущая															
		ведущая	15			15				3	2	3	5		2	
		старшая	10			10				2	1	3	2		2	
специалисты	старшая															
		старшая														
обеспечивающие специалисты																
ВСЕГО			29	29	29	29	29	29	7	3	6	8	6	5		

Прогноз ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области на 2017 год

Должности государственной гражданской службы	Категория	группа	Количество служащих, направляемых на дополнительное профессиональное образование	Планируемое количество аудиторных часов			Форма обучения					Планируемое направление обучения				
				16-72	73-144	от 250	С отрывом от службы	С отрывом от службы	Без отрыва от службы	С использованием дистанционных технологий	Управленческое	Правовое	Организационно-экономическое	Планово-финансовое	Информационно-аналитическое	иное
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
		высшая	2			2				1						1
Помощники (советники)		ведущая	2		2		2			1			1			
		ведущая														
специалисты		ведущая	10		10		10			2	1	2	3		2	
		старшая	7		7		7			1	1	1	2		2	
обеспечивающие специалисты		старшая														
ВСЕГО			21		21		21		5	2	3	6		5		